



Évreux, le 30 septembre 2016

## **Semaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

### **Programme des actions menées dans l'Eure**

La « semaine de l'égalité professionnelle » organisée par Le Ministère des Droits des femmes à partir du 3 octobre 2016, est l'occasion de mettre en avant les actions et les initiatives destinées à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail, autour de 3 priorités : l'égalité professionnelle et salariale, l'insertion des femmes sur le marché du travail et la mixité des métiers.

Depuis 2012, le gouvernement multiplie les actions concrètes pour faire avancer cette égalité dans les faits, sur 4 axes prioritaires :

- L'égalité professionnelle et salariale,
- Lutter contre les stéréotypes sexistes et encourager à la mixité professionnelle,
- Améliorer l'insertion professionnelle des femmes et promouvoir l'égalité dans l'emploi entre les femmes et les hommes,
- Prévenir et lutter contre le sexisme, les discriminations, les violences à l'encontre des femmes dans le champ du travail.

En 2014, un vaste « Plan Mixité des métiers » a été signé afin de fixer l'objectif stratégique de passer de 12% de métiers mixtes actuellement, à un tiers en 2025. Ce plan engage une trentaine de partenaires nationaux et couvre de nombreux secteurs d'activité. Depuis, la loi du 4 août 2014 dite « loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes », est encore venue renforcer la politique publique en matière d'égalité professionnelle. Elle modifie un certain nombre de dispositions du code du travail et du code de la sécurité sociale parmi lesquelles l'obligation de négocier sur l'égalité professionnelle ainsi que la représentation équilibrée au sein des conseils d'administration.

Dans l'Eure, la délégation aux droits des femmes et à l'égalité impulse et soutient un ensemble de manifestations en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (programme ci-joint), à l'instar de la visite des sous-préfets de Bernay et des Andelys, dans une entreprise modèle en termes d'égalité professionnelle et durant laquelle sera établi un retour concernant un « rapport de situation comparée » (RSC). Ce rapport, obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés et intégrant des indicateurs adaptés à la réalité de l'entreprise, permet d'identifier les inégalités et de définir les actions à mener pour tendre vers l'égalité des hommes et des femmes en entreprise.

#### **CONTACT PRESSE**

Service départemental de la communication interministérielle  
Tél : 02.32.78.27.33 / 27.35 – Mail : [pref-communication@eure.gouv.fr](mailto:pref-communication@eure.gouv.fr)

**Semaine de l'égalité professionnelle 2016**  
**Programme dans le département de l'Eure**

Evènement	Date	Adresse	Descriptif
Visite d'entreprise du sous-préfet de Bernay placée sous le signe de l'égalité et du modèle RSC (rapport de situation comparée)	lundi 3 octobre 2016	Entreprise GRISEL CARS Z.I. du Mont de Magny, 8-10 La Haute Borne 27140 GISORS	Le sous-préfet de Bernay - accompagné de la direction de l'UD 27 Direccte et de la Délégation aux Droits des femmes et à l'égalité – se rendra dans l'entreprise Intermarché de Bernay pour valoriser les mesures favorables à l'égalité femmes/ hommes contenues dans le RSC , outil phare de l'égalité professionnelle, renforcé par la loi du 4 août 2014.
Exposition égalité professionnelle femmes/hommes à la préfecture	du 03/10 au 13/10/2016	Cité administrative - Bd Georges CHAUVIN 27000 EVREUX	Le Hall de la cité administrative accueillera la nouvelle exposition pédagogique : "L'égalité femmes-hommes au travail" en 10 panneaux, qui vise à sensibiliser tous publics, à partir de dessins humoristiques, informations, chiffres, témoignages de professionnels de l'emploi... Au menu : les droits, la mixité professionnelle, l'orientation scolaire, l'organisation égalitaire, les emplois du développement durable, les enjeux internationaux... ==> Présentation : <a href="http://www.adequations.org/spip.php?article2430">www.adequations.org/spip.php?article2430</a> ==> Les 10 panneaux en ligne : <a href="http://www.adequations.org/spip.php?article2447">www.adequations.org/spip.php?article2447</a> . L'association Adéquations agit dans le domaine de l'égalité femmes-hommes.
Lancement de l'initiative EGA MIXITE 2016/2017 Déjeuner/exposition	jeudi 6 octobre 2016	AFPA, rue Lakanal 27000 EVREUX	L' AFPA d'Évreux, engagée en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité dans ses filières, lance son nouveau plan d'action EGA MIXITE pour l'année 2016/2017 autour d'un déjeuner de travail, invitant au delà de l'AFPA d'Évreux les partenaires de l'emploi (CIDFF, SOS intérim). L'idée est de prolonger l'implication des stagiaires et des équipes pédagogiques dans l'élargissement des choix professionnels, la représentation des métiers et la création d'entreprise en fin de formation.
Forum pour l'emploi en milieu rural, focus "femmes et emploi"	du 15/10 au 16/10/ 2016	27 530 CROTH	L'EPCI des Portes Normandes organisera un forum de l'emploi ciblé sur les métiers traditionnels, à l'intérieur duquel un focus sera apporté sur les métiers vers lesquels les femmes devraient s'orienter, loin des stéréotypes. L'exposition de l'association ADEQUATION sera installée le samedi matin .Une table ronde animée par les élus locaux, questionnera la mixité et l'égalité professionnelle.
Matinée sur l'entreprenariat féminin	jeudi 20 octobre 2016	Résidence préfectorale 27705 Les ANEDELYS	A la suite de la semaine nationale pour l'égalité professionnelle, le sous-préfet des Andelys invite les partenaires de l'emploi local, les institutions bancaires, les élus en charge de l'attractivité économique et la délégation aux droits des femmes, à dialoguer sur les enjeux et objectifs de l'entreprenariat féminin : objectif gouvernemental de 40 % (au lieu de 30%) de femmes chefs d'entreprise d'ici 2017. Des invités participeront à cette matinée au format d'un petit déjeuner (Jean Michel MONNOT, membre du HCE - Haut Conseil à l'Égalité-), la Caisse d'Épargne de Normandie, des femmes ayant bénéficié du FGIF -Fonds de Garantie à l'Initiative-)
Visite d'entreprise par le sous-préfet de Bernay placée sous le signe de l'égalité et du modèle RSC (rapport de situation comparée)	Date à confirmer	Intermarché Rue du Maquis Surcouf 27500 PONT AUDEMER	Le sous-préfet des Andelys - accompagné de la direction de l'UD 27 Direccte et de la Délégation aux Droits des femmes et à l'égalité - se rendra dans l'entreprise de transport GRISEL CARS pour valoriser les mesures favorables à l'égalité FH contenues dans le RSC.